



RAFH CANADA

RÉSEAU D'ACTION DES FEMMES HANDICAPÉES



LEADERSHIP FÉMINISTE EN
ACTION POUR LES FEMMES EN
SITUATION DE HANDICAP

Selon le Rapport mondial sur le handicap émis en 2011 par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), la moitié des personnes en situation de handicap dans le monde, **soit plus d'un milliard,** se compose de femmes et constitue la plus grande minorité de la planète.

Rapport mondial sur le handicap, 2011.
http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/summary_fr.pdf?ua=1

A person is using a white cane and wearing black boots on a paved surface. The image is partially obscured by a purple text box.

Avec un taux de chômage pouvant atteindre
75 %
les femmes en situation de handicap et les femmes sourdes
font partie des populations les plus pauvres au Canada.

Parliamentary Brief - Promising practices to end
violence against women study, FEWO, December 2, 2014:
http://www.dawncanada.net/?attachment_id=1729 (en anglais)



En raison des perceptions et des
**préjugés sociaux dont
ces femmes font l'objet,**
les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes
risquent davantage d'être victimes de violence.

Parliamentary Brief - Promising practices to end
violence against women study, FEWO, December 2, 2014:
http://www.dawncanada.net/?attachment_id=1729 (en anglais)



À cause de la ténacité de certains obstacles culturels, juridiques et institutionnels, les femmes et les filles en situation de handicap sont

victimes d'une double discrimination :

en tant que femmes et en tant que personnes handicapées.

Nations Unies :
<http://www.un.org/womenwatch/enable/> (en anglais)

“ Pour les femmes et les filles en situation de handicap,
l'expérience de la violence demeure bien

souvent cachée et ignorée

en raison des multiples obstacles les privant de services de
santé sexuelle et reproductive, de psychologie sociale et de
justice criminelle. ”


Human Rights Watch:

<https://www.hrw.org/news/2015/03/05/include-women-girls-disabilities-anti-violence-efforts> (en anglais)



Presque
“ la moitié de toutes les
plaintes de discrimination
au Canada concernant un handicap. [En effet], les
personnes en situation de handicap subissent des taux de
discrimination fortement disproportionnés autant sur le
marché du travail qu’au moment de recevoir des services.”

Commission canadienne des droits de la personne :
http://www.chrc-ccdp.gc.ca/sites/default/files/chrc_un_crp_d_report_fra.pdf



↳ RÉPONSE DES FEMMES EN SITUATION DE HANDICAP DU CANADA ↳

En 1985, dix-sept femmes en situation de handicap issues des quatre coins du pays se sont données rendez-vous à Ottawa pour une première réunion, qui mènera ensuite à la création du Réseau d'Action des Femmes Handicapées Canada (RAFH).

De ces fondations, a été érigée une organisation féministe nationale pluri-handicap qui, depuis trente ans, fournit aux femmes en situation de handicap des outils leur permettant de forger leur autodétermination et leur leadership.

Dès ses débuts, RAFH Canada a développé un grand nombre de ressources et effectué des recherches importantes qui servent toujours de cadre à la compréhension des problèmes rencontrés par les femmes en situation de handicap.

Aujourd'hui, l'organisation poursuit sa mission : mettre un terme à la pauvreté, à l'isolement, à la discrimination et à la violence que vivent les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes du Canada.

RAFH Canada demeure la seule organisation féministe nationale pluri-handicap au pays, et l'une des trop peu nombreuses à l'échelle internationale.



30 ANNÉES DE LEADERSHIP FÉMINISTE EN ACTION POUR LES FEMMES EN SITUATION DE HANDICAP

En 2015, RAFH Canada fêtait trente années de service pour les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes du Canada.

Fort de trois décennies de collaboration et de travail acharné, RAFH Canada possède une expertise et une expérience inégalées pour soutenir et développer le leadership des femmes et des filles en situation de handicap.

Grâce au leadership de sa présidente et de son conseil d'administration et alimenté par l'énergie et la vision de sa directrice exécutive nationale et de son personnel composé entièrement de femmes en situation de handicap, l'organisation poursuit son rôle de porte-parole des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes, tant à l'échelle nationale qu'internationale.

Nous œuvrons pour l'équité afin d'atteindre l'égalité pour toutes les femmes en s'assurant que les femmes et les filles en situation de handicap ont tout ce qu'il faut pour atteindre leurs objectifs. Nous faisons la promotion d'approches qui reconnaissent, accommodent et célèbrent les différences.



NOTRE APPROCHE



Profondément ancrés dans les expériences vécues par les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes, RAFH Canada utilise une approche basée sur les données pour provoquer du changement à l'échelle systémique afin d'améliorer concrètement la qualité de vie de ces femmes.

Nous faisons résonner leur voix et veillons à ce qu'elles soient représentées aux tables de décision dans les secteurs qui les touchent le plus, comme la prévention de la violence, l'équité en matière de santé et l'accès à la justice.

Nous canalisons nos efforts pour augmenter les capacités des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes au sein de leurs communautés et pour les soutenir dans l'affirmation de leurs besoins.



DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES POUR PROVOQUER LE CHANGEMENT

Nous œuvrons à provoquer le changement en bâtissant des partenariats stratégiques avec les personnes à même de résoudre les problèmes, et nous les encourageons à élaborer des solutions adéquates et inclusives.

Nous établissons une passerelle essentielle entre les secteurs des femmes et du handicap. Nous jouissons d'une riche histoire de collaboration avec des organisations du domaine de la justice sociale et nombre de partenaires du mouvement syndical. Nous travaillons aussi avec les gouvernements provinciaux et national, ainsi qu'avec des chercheurs universitaires et communautaires.

Nous avons organisé notre réseau autour de partenaires prêts à assumer la responsabilité collective de s'attaquer à la marginalisation systémique des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes.



DE L'ÉDUCATION POUR PROVOQUER LE CHANGEMENT

Dans l'optique d'un changement à l'échelle systémique, nous travaillons avec des chercheurs communautaires et des collaborateurs universitaires pour orienter la discussion vers la possibilité, voire la nécessité, d'appliquer l'approche intersectionnelle à la recherche et au développement communautaire. Notre objectif est d'élever cette pratique au statut de norme.

Nous créons également des outils d'apprentissage destinés aux enseignants, aux étudiants et aux fournisseurs de services afin d'approfondir leurs connaissances et leurs compétences à pratiquer l'inclusion dans une variété de situations.

À l'échelle communautaire, nous outillons les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes afin de renforcer leur autonomie dans divers domaines, comme la violence, la maternité et l'accès au programme de dépistage du cancer du sein.

Fidèles à nos racines, nous continuons d'agir autour d'un seul point : les femmes en situation de handicap. Le savoir, les pratiques et les services qui accompagnent notre action encouragent l'inclusion des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes dans la société.





DES POLITIQUES POUR PROVOQUER LE CHANGEMENT

Des écarts dans les politiques et l'affectation de ressources entraînent des écarts dans les services. Ces manques dans les politiques et les services qui touchent les femmes en situation de handicap expliquent pourquoi elles ont les plus hauts taux de violence, de pauvreté et de chômage au Canada et dans le reste du monde.

Nous continuons de faire pression sur les décideurs et les encourageons à la révision et à l'élaboration de politiques qui tiennent compte des besoins établis par les communautés.

Nous nous employons également à augmenter les capacités des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes au sein de leurs communautés et à les soutenir dans l'affirmation de leurs besoins quant aux politiques et aux programmes qui affectent leurs vies.

Ainsi, nous créons les conditions d'un changement à long terme de la qualité de vie des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes.





LEADERSHIP FÉMINISTE EN ACTION POUR LES FEMMES EN SITUATION DE HANDICAP

- FÉMINISME :** Nous concentrons nos efforts sur les enjeux qui comptent pour les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes.
- HANDICAP :** Nous œuvrons pour l'inclusion de toutes les personnes en situation de handicap, femmes et filles en particulier.
- LEADERSHIP :** Les gouvernements et les organisations dédiées aux femmes et aux personnes en situation de handicap sollicitent régulièrement notre expertise en matière de pratiques d'inclusion. De plus, nous sommes réputés mondialement pour notre lutte contre la violence.
- EN ACTION:** Nous nous engageons à assurer que les voix des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes soient représentées aux tables décisionnelles dans les secteurs qui les touchent le plus, comme la prévention de la violence, l'équité en matière de santé et l'accès à la justice. Nous nécessitons votre soutien afin de pouvoir continuer à améliorer la vie de ces femmes.

CHANGEZ LES CHOSES.

FAITES UN DON MAINTENANT !



Pour parvenir à l'inclusion totale des femmes et des filles en situation de handicap, et contrer la marginalisation systémique dont elles sont depuis longtemps victimes, il nous faut bénéficier du leadership continu et de l'engagement soutenu et durable de nos partenaires.

Grâce au leadership féministe pour les femmes en situation de handicap, nous sommes présentes à plusieurs tables décisionnelles au cours des dernières années, qu'elles nous aient été offertes ou que nous l'ayons prises.

Notre présence a engendré un réseau solide et stratégique d'organisations, d'institutions et d'individus partenaires engagés à partager la responsabilité collective pour la pleine inclusion sociale et économique des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes au Canada.

CHANGEZ LES CHOSES.

ENCOURAGEZ-NOUS!



LEADERSHIP FÉMINISTE POUR LES FEMMES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA RECHERCHE



Notre collaboration avec les chercheurs communautaires et les universitaires favorise une approche inclusive et intersectionnelle de la recherche, et assure que le point de vue des femmes en situation de handicap s'inscrive dans la norme de pratique.

Les outils d'apprentissage que nous avons créés à l'intention des enseignants, des étudiants et des fournisseurs de services ont approfondi leurs connaissances et leurs compétences à pratiquer l'inclusion dans une variété de situations. Les ressources à la clé servent à renforcer les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes. La recherche sur le handicap au féminin transcende les cadres de travail traditionnels grâce à une approche intersectionnelle favorisant l'inclusion de toutes les femmes.

En joignant nos forces, vous veillerez à ce que l'unique perspective des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes soit intégrée au processus de recherche.

CHANGEZ LES CHOSES.

JOIGNEZ-VOUS À NOUS!

LEADERSHIP FÉMINISTE POUR LES FEMMES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES POLITIQUES



Les politiques actuelles, qui ne reflètent pas toujours les besoins des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes, nécessitent une réforme de toute urgence.

Nous exerçons une pression constante sur le gouvernement et les autres intervenants afin que ces politiques soient évaluées et actualisées.

Nous luttons pour augmenter les capacités des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes au sein de leurs communautés et pour les soutenir dans l'affirmation de leurs besoins quant aux politiques et aux programmes qui affectent leurs vies.

Votre soutien contribuera à faire en sorte que la voix des femmes en situation de handicap et des femmes Sourdes soit entendue aux tables décisionnelles en matière de politiques et de programmes.

CHANGEZ LES CHOSES.

ENCOURAGEZ-NOUS!